EMPLOYEUR

ÎLE-DE-FRANCE

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL EN EHPAD

C'EST POSSIBLE !

Découvrez notre dispositif d'accompagnement en 3 volets

PRÉFET DE LA RÉGION D'ÎLE-DE-FRANCE
Liberté
Égalité
Fraternité

Aract ÎLE-DE-FRANCE

Projet cofinancé par la DRIEETS Île-de-France et en partenariat avec l'ARACT Île-de-France

OPCO SANTÉ

DIRIGEANTS, ENCADRANTS et SALARIÉS,

travaillons ensemble sur la qualité de vie au travail en EHPAD !

Depuis quelques années, de nombreuses études et données statistiques tendent à montrer que la qualité de vie au travail en EHPAD devient préoccupante :

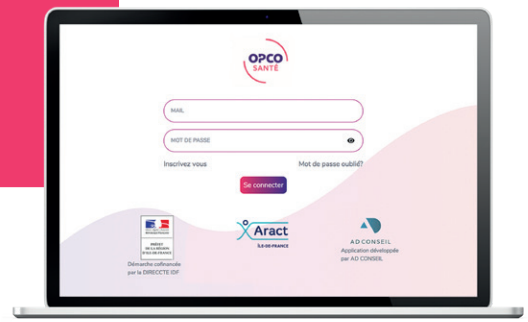
- **Un taux de sinistralité élevé en hausse constante depuis plusieurs années.**
- **Un climat social de plus en plus tendu.**
- **Un secteur peu attractif malgré des enjeux de recrutement primordiaux.**

Plus les salariés se sentiront **soutenus** et mieux les résidents seront **accompagnés** ; c'est pourquoi nous devons œuvrer à mettre en place une démarche de qualité de vie au travail performante et **durable**.

L'OPCO Santé IDF, en partenariat avec l'ARACT IDF, conduit un engagement de développement de l'emploi et des compétences (EDEC) sur la qualité de vie au travail co-financé par la DRIEETS Île-de-France. Le dispositif à destination des dirigeants, des encadrants et des salariés se décline en 3 volets.

1. UN OUTIL D'AUTO-POSITIONNEMENT

L'ARACT Île-de-France, suite à une étude de terrain au sein d'établissements volontaires, a élaboré un outil à destination des dirigeants des EHPAD, afin de poser un premier diagnostic sur la qualité de vie au travail.



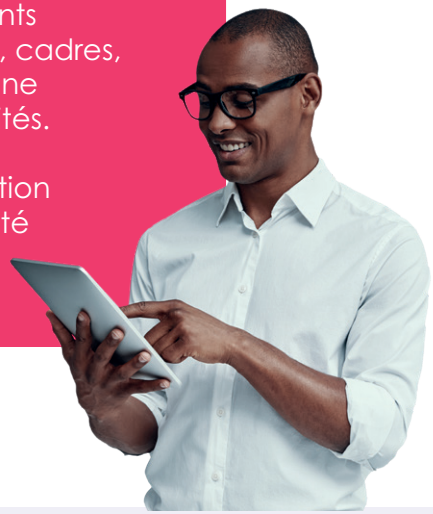
L'OUTIL D'AUTO-ÉVALUATION, C'EST QUOI ?

- Un questionnaire réalisé en 20 minutes dont les réponses permettront de dégager des préconisations concrètes pour votre structure.
- Un test que vous pouvez refaire régulièrement pour comparer les évolutions d'une période à une autre.
- Un outil d'échange et de dialogue social pour confronter les visions entre le CSE et la direction.

2.

UNE FORMATION POUR AMÉLIORER LA QVT EN EHPAD

L'OPCO Santé Île-de-France propose aux encadrants des EHPAD (directeurs, cadres, responsables, etc…) une formation en 2 modalités. Elle a pour objectif de développer la prévention et d'améliorer la qualité de vie au travail.



LES DEUX MODALITÉS DE FORMATION :

Une formation ouverte à distance (FOAD)

- Cette FOAD est un mobile learning ludique adapté au secteur des EHPAD, qui permet à chacun de travailler de façon autonome. Il est construit autour de 3 modules de 45 minutes :

M1 Comprendre les principes de la qualité de vie au travail.

M2 Agir avec mon équipe.

M3 Agir dans ma structure.

Une action de formation en situation de travail (AFEST)

- Cette AFEST permet d'accompagner les managers d'EHPAD dans le déploiement de groupes de travail QVT auprès de leur équipe.

3.

UN MOOC POUR SENSIBILISER LES SALARIÉS

Ces cours en ligne (Massive Open Online Course), ouverts à tous, visent à sensibiliser les salariés, plus particulièrement le personnel de soin, sur la qualité de vie au travail autour de 3 modules de 15 à 20 minutes.

LE MOOC :

3 modules prévus en 2023 :

M1 Qu'est-ce que la QVT ?

M2 Agir en faveur de la QVT

M3 Découvrir les démarches innovantes

OPCO Santé Île-de-France
contact : laurent.barban@opco-sante.fr

40 rue Gabriel Crié
CS 70001
92247 Malakoff Cedex
Tél. : 01 46 00 41 29

Pour vous inscrire aux actions QVT :

www.opco-sante.fr

SUIVEZ-NOUS SUR :

Conception et réalisation : belazar Crédits : Shutterstock – Getty images.

OPCO SANTÉ