



# LMP - Les Ménages Prévoyants



« On peut construire une cohésion d'équipe autour des valeurs de diversité et de mixité professionnelle ! »

Karine Hemery-Meurisse,  
Directrice Générale de LMP

## MES CONSEILS

### ■ ATTENTION À ....

- Ne pas négliger la communication interne ! Il faut informer sur la démarche engagée et ses objectifs afin que les salariés comprennent ce qu'ils ont à y gagner.
- ... ni le dialogue social, outil fondamental pour asseoir une démarche de progrès concertée et partagée au sein de l'entreprise. Le personnel doit être partie prenante des projets engagés, via les représentants des salariés.

### ■ LA CLÉ DU SUCCÈS

- La reconnaissance de chacun, à sa juste valeur, grâce à la revalorisation du salaire.
- Une politique salariale transparente et formalisée qui repose sur des critères objectifs et justifiés.

LMP est une mutuelle interprofessionnelle ouverte aux particuliers et aux entreprises qui existe depuis 1854. Située à Versailles, elle accompagne 55 000 adhérents et compte 44 salariés, majoritairement des femmes.

## L'égalité salariale, une priorité !

Lorsque Karine Hemery-Meurisse prend son poste de direction, la question de l'égalité professionnelle lui semble prioritaire. Elle engage deux chantiers principaux, autour de l'égalité salariale et de la formation professionnelle :

- Le premier consiste à revaloriser les postes de gestionnaires - emplois jusqu'alors les moins qualifiés et les moins rémunérés de l'entreprise - occupés exclusivement par des femmes. Sur la base des critères fixés par la convention collective, une double évaluation est réalisée par la salariée et la direction. La démarche permet de revoir le positionnement des emplois et aboutit à la revalorisation de la catégorie des gestionnaires dans la grille de classification.
- Le second repose sur un plan de formation ambitieux qui permet à 20% des effectifs, essentiellement des femmes, de suivre une formation qualifiante. La démarche qui vise la promotion de l'évolution professionnelle et l'employabilité des personnes permet aux salariées de faire valoir leurs acquis professionnels et de monter en compétences au sein de l'entreprise.

LMP n'est pas en reste sur les questions de lutte contre les discriminations : un partenariat engagé avec le Club Face depuis de nombreuses années a débouché sur l'embauche de plusieurs collaborateurs issus de la diversité. L'entreprise participe également aux actions de prévention de l'échec scolaire dans les quartiers qui permettent à des élèves de troisième de découvrir de nouveaux métiers et univers professionnels.



## À suivre...

LMP envisage de poursuivre ses actions avec un plan senior. Avec une moyenne d'âge de 45 ans, l'entreprise va être confrontée à une vague de départs à la retraite dans les années qui viennent. Afin d'assurer la transmission des savoirs, l'entreprise souhaite mettre en place le tutorat des seniors auprès de jeunes embauchés en alternance pour favoriser le transfert de compétences.



**LMP** - Les Ménages Prévoyants