

TABLEAU INDICATEURS RU dans l'outil Diagnostic Egalité – version septembre 2014

CHAMP DES INDICATEURS	INDICATEURS PRODUITS PAR L'OUTIL SELON LE SEXE ET PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE	DOMAINES D'ACTION EGALITE DES ACCORDS OU PLANS	
EMBAUCHE	REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE		
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE MOYEN		
	REPARTITION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT		
	REPARTITION DES EMBAUCHES PAR TYPE DE CONTRAT		
FORMATION	REPARTITION DU NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR SALARIE ET PAR AN		
PROMOTION	RÉPARTITION DES PROMOTIONS INTERNES		EMBAUCHE
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'ANCIENNETÉ MOYENNE		
QUALIFICATION	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SERVICE		FORMATION
	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR METIER		
	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR EMPLOI		
CLASSIFICATION	RÉPARTITION DES EFFECTIFS SELON LES NIVEAUX D'EMPLOI DANS LA CLASSIFICATION		PROMOTION
CONDITIONS DE TRAVAIL	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL		QUALIFICATION
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'ORGANISATION DU TRAVAIL		CLASSIFICATION
SANTE SECURITE AU TRAVAIL	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LES ACCIDENTS DU TRAVAIL		CONDITIONS DE TRAVAIL
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LES MALADIES PROFESSIONNELLES		
REMUNERATION EFFECTIVE	EVENTAIL DES REMUNERATIONS ET REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE		SANTE SECURITE AU TRAVAIL
ARTICULATION DES TEMPS	Pour les entreprises entre 50 et 299 salariés, l'entreprise doit produire au moins un indicateur d'articulation des temps parmi ceux proposés pour les entreprises de 300 salariés et plus :	REMUNERATION ARTICULATION DES TEMPS	
	- existence de compléments de salaire (congé paternité, maternité, adoption)		
	- nombre de congés paternité pris par rapport aux jours théoriques		
	- formules d'organisation du travail facilitant l'articulation		
	- nombre d'accès au TP choisi et nombre de retours au temps plein		
	- participation aux modes d'accueil petite enfance		
	- dépenses éligibles crédit impôt famille		

--	--	--

Un onglet complémentaire vous est par ailleurs proposé afin d'analyser les effectifs selon la rémunération et l'âge à partir de graphiques nuages de points (ou par rapport à l'ancienneté ; croisement qui peut être fait aussi pour les promotions ou le niveau de classification).