

RH #



TRANSITIONS COLLECTIVES

ACCORD GEPP

 FICHE-OUTIL #12BIS

REPÉRER L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS DANS MA TPE/PME

Au regard :

1/ des mutations économiques, environnementales, digitales,... auxquelles est/sera confrontée votre entreprise,

2/ de la stratégie de l'entreprise,

3/ des ressources humaines actuelles de l'entreprise,

indiquer *a priori* les évolutions des emplois actuels voire l'apparition de nouveaux emplois dans le tableau suivant :

	2021	2022					
Emplois	Effectifs actuels	Départs à la retraite + autres départs à 1 an	Effectifs projetés à 1 an	Besoins en effectifs à 1 an	Écart entre besoins et ressources à 1 an	Compétences nouvelles à développer / compétences clés à recruter / compétences sensibles à transférer	Solutions (recrutement, formation, tutorat, mobilité interne, sous-traitance...)
Directeur	1	0	1	1	0	Compta / Droit	Formation
Comptable	1	1	0	1	-1	Droit / RH	Sous-Traitance ?
Aide à domicile	10	1	9	15	-6	Garde d'enfant (à détailler dans fiche poste spécifique)	- Mobilité + formation pour les AD qui souhaiteraient s'orienter vers la garde d'enfants - Recrutement