

MANAGEMENT



RETOURS
D'EXPÉRIENCES

MANAGER LES ALTERNANTS À DISTANCE

RETOURS D'EXPÉRIENCE DE JEUNES APPRENTIES

Salomé Cukier et Souad Besseghieur, toutes deux apprenties, font un retour d'expérience sur leur intégration et le déroulement de leur alternance au sein de leurs structures, en période de crise sanitaire. Un contexte inhabituel, qui alterne télétravail et présentiel.

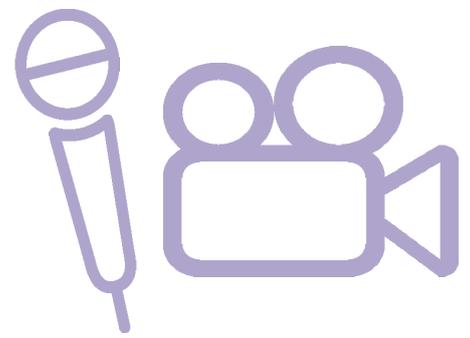
Pour ma part, il est important voire nécessaire d'être sur site à son arrivée car l'apprentissage est plus rapide et l'insertion au collectif plus facile.

Ce que je retiens de cette expérience, c'est l'important équilibre entre le suivi régulier et l'accompagnement de l'apprenti, même à distance, et l'autonomie accordée à l'apprenti.

J'ai déjà été sous la responsabilité d'un manager pas très disponible et cela avait un impact sur ma capacité à gérer mes missions. Il est donc selon moi essentiel que les entreprises mesurent la capacité de leur manager à recevoir et accompagner des apprentis.

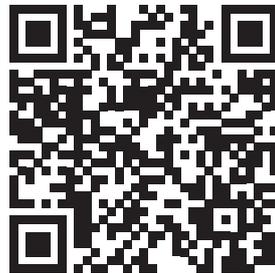
Je serai d'avis que le télétravail à 100%, même bien encadré, serait un frein à la cohésion d'équipe et à notre entrain personnel.

Bien que le télétravail nous aide à concilier vie professionnelle et personnelle, je pense que l'alternance sur site et à distance représente le mode de travail qui me convient le plus.



VISIONNEZ NOS VIDÉOS...

La web-conférence : « Apprentis en télétravail, oui c'est possible ! »



[CLIQUEZ ICI
POUR DÉMARRER](#)

<https://www.youtube.com/watch?v=rG-g1h0jwMk&t=4s>

Les podcasts sur les retours d'expériences d'apprentis



[CLIQUEZ ICI
POUR DÉMARRER](#)

<https://semaineqvt.anact.fr/le-programme/apprentis-travailler-ensemble-distance-cest-possible>