



# SEM ESPACES VERTS



SEM Espaces Verts est une PME indépendante d'une soixantaine de salariés, située à Plaisir. Elle est spécialisée dans l'entretien et l'aménagement d'espaces verts, l'élagage et la taille architecturée pour les propriétés privées, entreprises et collectivités. L'entreprise génère un chiffre d'affaires de 5 millions d'euros.

## Favoriser l'embauche des femmes parmi les personnels de terrain

Féminiser le personnel, c'est une volonté clairement affichée par Catherine Aubepart, depuis qu'elle a pris la tête de l'entreprise en 2004. Plus facile à dire qu'à faire dans un secteur très masculin et où les filières professionnelles ne sont pas prisées des jeunes filles ! C'est pourtant possible, comme le prouve l'expérience de SEM Espaces Verts, qui a accueilli parmi ses rangs une conductrice de travaux et, tout récemment, parmi ses stagiaires, une ouvrière paysagiste. La jeune fille, qui a fait une candidature spontanée, préparait un BAC Professionnel Travaux Paysagers dans une école partenaire de l'entreprise. Affectée à la création d'espaces verts, on lui a confié les mêmes tâches qu'à ses homologues masculins, sans faire de différence. Son stage terminé, elle vient de décrocher un premier CDD. Le secret de la réussite ? L'accueil et l'intégration de la jeune fille n'ont pas été laissés au hasard :

- Accompagnement renforcé avec l'encadrement de deux tuteurs issus du terrain dont le chef d'équipe ;
- Intégration au sein d'une équipe de deux personnes identifiées pour leur goût de la transmission du métier ;
- Mise en place d'un vestiaire « femmes ».

La diversité se vit également au quotidien, notamment avec un partenariat engagé avec un ESAT du territoire. La collaboration a permis de détacher des stagiaires de longue durée au sein de l'entreprise et a donné lieu à une embauche en CDI.



« Les femmes peuvent apporter un autre regard et la mixité peut nous aider à faire évoluer le métier ! »

Catherine AUBEPART,  
Président de SEM Espaces Verts

## MES CONSEILS

### ATTENTION À ....

Etre vigilant sur la phase d'accueil et d'intégration afin que les nouvelles recrues trouvent rapidement leur place au sein de l'entreprise.

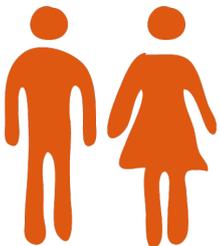
### LA CLÉ DU SUCCÈS

- Une dynamique insufflée par la dirigeante de l'entreprise qui est une femme.
- Un rapport personnalisé et un suivi du parcours professionnel de chaque collaborateur.
- La mise en place du tutorat pour favoriser l'intégration et l'apprentissage du métier.



## À suivre

L'objectif est de poursuivre la démarche engagée et de pérenniser les postes occupés par des femmes. L'entreprise accueille également en apprentissage une jeune femme en BTS Aménagement paysager au bureau d'études. Outre ses compétences techniques, la jeune femme présente des compétences artistiques, de plus en plus demandées dans la gestion des projets de création et d'aménagement d'espaces verts.



**SEM ESPACES VERTS**